

Roma, 24 marzo 2009

Agli Associati

Prot. n. 368/SN

OGGETTO: STATO DI CRISI, PROTOCOLLO D'INTESA UNASCA-SINDACATI

Ieri pomeriggio è stato sottoscritto il protocollo d'intesa tra le Federazioni Sindacali e l'Unasca al fine di concordare interventi finalizzati a fronteggiare la situazione di crisi occupazionale che entrambe le categorie rappresentate stanno vivendo.

Il documento, senza ombra di dubbio, ha un importante valore politico poiché certifica lo stato di crisi anche dei nostri mondi nell'ambito di quelle vissute dalla filiera dell'auto e dei consumi in generale. Inoltre si pone l'obiettivo **di far sì che l'Unasca e le Organizzazioni Sindacali concordino, nell'ambito delle reciproche competenze, azioni integrate e coordinate dirette ad attenuare gli effetti negativi della crisi economica** sui lavoratori e sulle imprese con l'obiettivo condiviso di difendere l'occupazione, il reddito e le professionalità coinvolte nelle imprese dei due settori, tutte piccole o di media dimensione. In particolare si conviene di:

- **sensibilizzare congiuntamente il Governo sulle ricadute che la crisi economica sta provocando sulle imprese e sui lavoratori dei settori delle autoscuole e degli studi di consulenza automobilistica;**
- **agevolare il ricorso da parte delle aziende dei suddetti settori agli ammortizzatori sociali in deroga di cui alla legge n. 2/2009 nonché alle altre misure di sostegno al reddito previste dalla stessa legge; in particolare le parti si attiveranno sulle regioni attraverso le rispettive strutture territoriali affinché sia riconosciuta l'applicazione dei suddetti ammortizzatori alle aziende interessate;**
- **monitorare costantemente le dinamiche occupazionali e le eventuali crisi su tutto il territorio nazionale attraverso un continuo scambio d'informazioni che confluiranno nell'Osservatorio Nazionale individuato dal CCNL che viene pertanto costituito con sede presso l'Unasca;**
- **promuovere l'attivazione, attraverso i bandi provinciali, regionali e il Fondo FORTE per la formazione continua, di progetti formativi finalizzati alla qualificazione o riqualificazione professionale.**

Si è convenuto inoltre che, vista la gravità del momento a fronte dell'impegno a non procedere a riduzione di personale, le aziende potranno sottoscrivere con le RSU/RSA o, in mancanza, con le competenti articolazioni territoriali, regionali o nazionali delle OO.SS. firmatarie del protocollo, accordi per la riduzione dell'orario di lavoro settimanale dei lavoratori a tempo pieno fino ad un massimo del 35% con corrispondente riduzione della retribuzione mensile. In tal caso le aziende interessate dovranno trasmettere all'Osservatorio Nazionale gli accordi sottoscritti.

Appare evidente la portata dell'intesa che tende a sostenere le nostre imprese e il capitale umano che in esse operano ormai da tanti anni in un momento di così particolare difficoltà.

Con la possibilità anche di dare maggiore forza alle richieste che saranno avanzate a livello regionale per godere degli ammortizzatori sociali in deroga alla legge 2/2009.

A tal proposito si sollecita l'invio della scheda per richiedere tale opportunità poiché nei prossimi giorni, ovviamente solo per le imprese associate, avvieremo l'iter per presentare le istanze in tutte le Regioni e Province Autonome.

E poi, ci permette, a livello locale, di “contrattare accordi transitori e su base volontaria” per evitare il ricorso al licenziamento e ridurre i costi dell'impresa. Le parti, in caso di accordo per la riduzione temporanea di orario di lavoro a livello aziendale, potranno decidere di coprire, se ci sono le condizioni, con parte della retribuzione e contribuzione le ore non lavorate, al fine di rendere meno pesante il sacrificio ai lavoratori. A libera scelta delle parti.

Infine tale protocollo rafforza le nostre richieste di rivisitazione degli studi di settore.

Per qualsiasi esigenza potete contattare la sede nazionale inviando una e-mail o fax.

Cordiali saluti.

Il Segretario Nazionale Autoscuole
Mario Forneris

Il Segretario Nazionale Studi
Ottorino Pignoloni